

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И
НАУКИ
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

КОСТРОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №2
В РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ, НАХОДЯЩИМСЯ В
ВЕДЕНИИ ДЕПАРТАМЕНТА ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КОСТРОМСКОЙ
ОБЛАСТИ, НА 2024-2026 ГОДЫ

Директор Департамента образования
и науки Костромской области

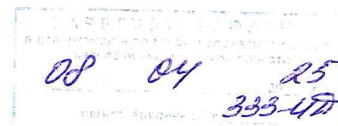


Л.В.Будкина

Председатель Костромской областной
организации профессионального союза
работников народного образования и
науки Российской Федерации



Е.И.Прайкина

Кострома, 2025


08 04 25
333-07



Изменения и дополнения №2
в Региональное отраслевое соглашение по образовательным учреждениям,
находящимся в ведении департамента образования и науки
Костромской области, на 2024-2026 годы

Стороны:

Костромская областная организация профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (в дальнейшем – Областная организация профсоюза) – от имени работников;

Департамент образования и науки Костромской области (в дальнейшем - Департамент) – от имени работодателей

договорились внести следующие изменения и дополнения в Региональное отраслевое соглашение по образовательным учреждениям, находящимся в ведении департамента образования и науки Костромской области, на 2024-2026 годы:

Подпункт 9.5.4. пункта 9.5. раздела 9. «Социальные гарантии, льготы, компенсации» изложить в новой редакции:

9.5.4. За педагогическими работниками условия оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории по истечении срока действия квалификационной категории, установленной до 01.09.2023г., сохраняются в следующих случаях:

а) после выхода на работу из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет – сроком на один год;

б) до возникновения права для назначения страховой пенсии по старости, а также до наступления срока ее назначения досрочно (приложение N 7 к Федеральному закону от 28 декабря 2013 г. N 400-ФЗ "О страховых пенсиях" в редакции Федерального закона от 3 октября 2018 г. N 350) – сроком на один год;

в) по окончании длительной болезни, длительного отпуска, предоставляемого до одного года, - сроком на один год;

г) в случае истечения срока действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию - на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории;

д) при наступлении чрезвычайных ситуаций, в том числе по санитарно-эпидемиологическим основаниям, возобновлении педагогической деятельности после выхода на пенсию, при переходе в другую образовательную организацию в связи с сокращением численности или штата работников или при ликвидации образовательной организации, иных периодов, объективно препятствующих реализации права работников на прохождение аттестации, - не более чем на один год;

е) в случае вынужденного переезда с территорий Брянской, Курской и Белгородской областей в связи с военными действиями – сроком на один год.

Оплата труда в вышеперечисленных случаях устанавливается приказом руководителя образовательной организации по согласованию с профсоюзным комитетом.